

PLAN ESTRATÉGICO

ASOCIACION UNION MUJERES EMPODERADAS DE COLOMBIA - AUMEC

Órganos de administración y control:

CARGO	ORGANIZACIÓN ASOCIADA	NIT	REPRESENTANTE LEGAL O DELEGADO
PRESIDENTE	ASOCIACION TURISTICA DE ALGECIRAS "ASOTURAL"	901316728 - 9	YOLI SORAYA CUADROS POVEDA
VICEPRESIDENTE	ASOCIACION AGROMUJERES SAN CAYETANO MUNICIPIO DE AIPE HUILA	901069670-0	MARIBEL MEDINA QUIROGA
TESORERA	ASOCIACION DE MUJERES CAFETERAS GUADALUPANAS FLOR Y CAFÉ "ASOMUGFLORYC"	901082468-2	BEATRIZ DUERO
SECRETARIO	ASOCIACION DE MUJERES CAMPELINAS EMPRENDEDORAS EL AVILA CORREGIMIENTO SAN LUIS, NEIVA - HUILA "ASOAVILA"	901889207-1	ADRIANA ORTIZ FERNANDEZ
VOCAL	GRUPO ASOCIATIVO MUJERES AHORRADORAS EN ACCION AGRICOLAS	900797003 - 7	GECTRUDIS SALINAS MUÑOZ

2025

CONTENIDO

1. INTRODUCCION	3
2. HISTORIA ORGANIZACIONAL	5
3. INFORMACION DE LA ORGANIZACIÓN	7
3.1 INFORMACIÓN GENERAL	7
3.2 UBICACIÓN GEOGRAFICA	9
3.3 ALCANCE DE LA PLANEACION ESTRATÉGICA	10
4. IDENTIFICACIÓN DE LA IDEA DE NEGOCIO.....	11
4.1 OBJETIVO GENERAL.....	12
4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	13
5. LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	14
5.1 MISIÓN.....	14
5.2 VISIÓN	14
5.3 PRINCIPIOS.....	15
6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	16
7. MAPA DE PROCESOS	17
8. DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL	18
8.1 ASPECTOS LEGALES.....	18
8.2 ANALISIS DOFA	18
9. ESTRATEGIAS.....	20
10. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	27

1.INTRODUCCION

El sector de la economía solidaria tiene como esencia la solidaridad y responsabilidad social y busca generar un impacto positivo en los territorios y comunidad en general promoviendo el desarrollo sostenible, en busca de un bienestar colectivo, inclusión social y apoyo mutuo.

Las decisiones de política pública del gobierno nacional de Colombia, ha implementado proyectos para fortalecer el sector solidario con sus diferentes formas asociativas y fomentar el desarrollo rural, esto implica trabajar para que las comunidades y territorios potencien sus recursos, uno de ellos es el apoyo al sector agropecuario que es un sector crucial en la economía colombiana, porque representa una parte significativa del PIB y genera empleo para una gran parte de la población rural, sin embargo, enfrenta desafíos como la dependencia de ciertos cultivos y la falta de diversificación.

Por lo anterior, El fortalecimiento al sector agropecuario y la participación comunitaria son esenciales para abordar los problemas del sector y promover un desarrollo equitativo y sostenible.

Con el Convenio de Asociación 06 de 2022, celebrado entre el Departamento del Huila – Secretaria de Agricultura y Minería y la Asociación de Cooperativas y Empresas Solidarias – Asocooph, para el “FORTALECIMIENTO DE LOS ESQUEMAS ASOCIATIVOS Y COOPERATIVOS QUE PERMITAN EL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DEL SECTOR AGROPECUARIO EN EL HUILA”. es una de las varias formas del Gobierno Nacional para contribuir a la construcción de territorios solidarios.

La estructuración de este Plan Estratégico para AUMEC, surge como parte del fortalecimiento asociativo para la Organización y obedece a la necesidad que tiene la Asociación de disponer de un instrumento orientador para la toma de decisiones y un crecimiento continuo, que permita potencializar sus recursos, ejecutar y desarrollar planes, programas y proyectos que tiendan a satisfacer y/o defender los intereses y necesidades comunes de sus asociados, impulsando la economía social, solidaria, y comunitaria, contribuyendo al fortalecimiento del tejido social, la sostenibilidad económica y ambiental de la organización, logrando la dinamización de la economía local, generación de ingresos y mejoramiento de condiciones de vida de la población.

Como organización de carácter solidario, tendrá diferentes áreas de enfoque para abordar las problemáticas en diferentes escenarios que afronta la Asociatividad Solidaria. de la siguiente manera:

- Desarrollo comunitario, fomento de la participación local y territorial
- Medio Ambiente: Conservación de la naturaleza, educación ambiental y sostenibilidad.
- Arte, Recreación y Deporte: Organización de eventos culturales, promoción del deporte, el bienestar y la inclusión a través de actividades recreativas.
- Educación: Capacitaciones educativas de Asociatividad, tutorías, y promoción de la alfabetización.
- Social, Dar reconocimiento, amplitud al papel del agricultor en la sociedad y de sus cooperados.
- Político, construir espacios solidarios, donde se aporte de manera crítica y constructiva al fortalecimiento territorial sin importar el color o identidad política, sino las necesidades colectivas del territorio.

- Económico, sostener y desarrollar sus actividades que le permitan realizar su objetivo principal de bienestar social y ayuda colectiva, mediante ingresos propios o financiación.

2. HISTORIA ORGANIZACIONAL

La ASOCIACION UNION MUJERES EMPODERADAS DE COLOMBIA - AUMEC, es una organización de la economía solidaria de segundo grado de integración, de derecho privado, sin ánimo de lucro, Emerge por el anhelo compartido de un grupo de mujeres empoderadas que velan por los derechos de las mujeres, que decidieron unirse asociativamente en una organización de segundo nivel, para autogestionar iniciativas productivas y trabajo social para sus entidades y familias, promoviendo la comercialización de productos de sus asociadas y generación de empleo, e impulsar el desarrollo e innovación en la transformación agropecuaria en el departamento del Huila, y con ello propiciar el florecimiento del emprendimiento femenino, la sostenibilidad ambiental y las capacidades productivas económicas; como respuesta a la necesidad por precios justos de sus productos, trabajo digno y mejora en sus condiciones de vida.

Constituida con el apoyo y articulación del Convenio de Asociación 06 de 2022, celebrado entre el Departamento del Huila – Secretaria de Agricultura y Minería y la Asociación de Cooperativas y Empresas Solidarias – Asocooph.

Fundada el 24 de enero del 2025, por 8 organizaciones de la economía solidaria.

No.	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	NIT	MUNICIPIO	DPTO
1	ASOCIACION AGROMUJERES SAN CAYETANO MUNICIPIO DE AIPE HUILA	901069670-0	AIPE	HUILA
2	ASOCIACION OVINO CAPRINA DEL HUILA "OVICAPRIHUILA"	901518269-7	NEIVA	HUILA
3	ASOCIACION TURISTICA DE ALGECIRAS "ASOTURAL"	901316728-9	ALGECIRAS	HUILA
4	ASOCIACION DE MUJERES CAMPESINAS EMPRENDEDORAS EL AVILA CORREGIMIENTO SAN LUIS, NEIVA - HUILA "ASOAVILA"	901889207-1	NEIVA	HUILA
5	ASOCIACION DE MUJERES AGROPECUARIAS JIREH " ASOMUJIR"	901753648-1	LA PLATA	HUILA
6	GRUPO ASOCIATIVO MUJERES AHORRADORAS EN ACCION AGRICOLAS	900797003-7	PALESTINA	HUILA
7	ASOCIACION DE MUJERES HUILENSES POR LA PAZ "ASOMHUPAZ"	901015104-1	NEIVA	HUILA
8	ASOCIACION DE MUJERES CAFETERAS GUADALUPANAS FLOR Y CAFÉ "ASOMUGFLORYC"	901082468-2	GUADALUPE	HUILA

No.	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	NIT	MUNICIPIO	DPTO
1	ASOCIACION AGROMUJERES SAN CAYETANO MUNICIPIO DE AIPE HUILA	901069670-0	AIPE	HUILA
2	ASOCIACION OVINO CAPRINA DEL HUILA "OVICAPRIHUILA"	901518269-7	NEIVA	HUILA
3	ASOCIACION TURISTICA DE ALGECIRAS "ASOTURAL"	901316728-9	ALGECIRAS	HUILA
4	ASOCIACION DE MUJERES CAMPESINAS EMPRENDEDORAS EL AVILA CORREGIMIENTO SAN LUIS, NEIVA - HUILA "ASOAVILA"	901889207-1	NEIVA	HUILA
5	ASOCIACION DE MUJERES AGROPECUARIAS JIREH " ASOMUJIR"	901753648-1	LA PLATA	HUILA
6	GRUPO ASOCIATIVO MUJERES AHORRADORAS EN ACCION AGRICOLAS	900797003-7	PALESTINA	HUILA
7	ASOCIACION DE MUJERES HUILENSES POR LA PAZ "ASOMHUPAZ"	901015104-1	NEIVA	HUILA
8	ASOCIACION DE MUJERES CAFETERAS GUADALUPANAS FLOR Y CAFÉ "ASOMUGFLORYC"	901082468-2	GUADALUPE	HUILA

Bajo el liderazgo visionario de la señora Yoli Soraya Cuadros Poveda, la Asociación se erige como un pilar fundamental en la economía solidaria y la asociatividad, desafiando el paradigma convencional de una economía centrada en el beneficio individual, este estatus refleja su compromiso con principios que trascienden de la ganancia individual, orientándose hacia prácticas esenciales para la construcción de sociedades más equitativas y colaborativas.

3. INFORMACION DE LA ORGANIZACIÓN

3.1 INFORMACIÓN GENERAL

**ASOCIACION UNION MUJERES
EMPODERADAS DE COLOMBIA –
AUMEC**

Sigla “AUMEC”

Nit	901.922.131 – 1
Representante legal	Yoli Soraya Cuadros Poveda
Departamento	Huila
Municipio	Neiva
Domicilio	Corregimiento San Luis, vereda El Avila, Finca el Avila
Celular	3108607812
Actividad económica	9499-Actividades de otras asociaciones n.c.p. 0150-Explotación mixta (agrícola y pecuaria)
Descripción del producto/servicio/ o labor social	Producción y transformación de productos agrícolas y pecuarios Y apoyo social y comunitario.
Correo electrónico	Aumec2025@gmail.com

3.2 UBICACIÓN GEOGRAFICA



AUMEC, desarrolla sus actividades en el departamento del Huila, de acuerdo a las unidades productivas de cada uno de sus Asociadas, con condiciones geográficas privilegiadas por la variedad de pisos térmicos que permite la diversidad de cultivos.

Dirección principal: CORREGIMIENTO DE SAN LUIS, VEREDA EL AVILA FCA EL AVILA, municipio de Neiva, departamento del Huila.

3.3 ALCANCE DE LA PLANEACION ESTRATÉGICA

Desarrollar el plan estratégico para la ASOCIACION UNION MUJERES EMPODERADAS DE COLOMBIA - AUMEC, implica definir la dirección que se tomará para establecer los objetivos y metas que se proyectan alcanzar dentro y fuera de la Asociación.

El plan abarca todos los órganos de administración y control, además de la consolidación de comités de trabajo eficientes y sostenibles, que permiten centrar los objetivos políticos, culturales, sociales, económicos y asociativos según las necesidades del territorio.

Lograr durante el diseño e implementación del plan estratégico, una iniciativa que promueva la colaboración y unión solidaria entre las organizaciones y otros actores, que fomenten la integración de procesos productivos, sociales, culturales, inclusión, biodiversidad, y de formación, que contribuyan la construcción de paz y convivencia pacífica a nivel local y/o territorial, que impulse escenarios de bienestar y comercialización conjunta, que contribuya al desarrollo integral de la sociedad mediante el apoyo a áreas y sectores de la economía solidaria.

Uno de los principales logros de este plan es la clarificación de la visión y misión de la Asociación, con el fin de establecer metas y objetivos claros que refleje la dedicación a la producción sostenible, calidad de los productos y el compromiso de cada una de las personas que hacen parte de la Asociación.

Además, se han documentado estrategias específicas para mejorar la cadena de suministro, optimizar las operaciones y fortalecer las relaciones de cada uno de las asociadas. Lograr la inversión de tecnología y capacitación del personal como elemento crucial para aumentar la eficiencia y mantener altos estándares de calidad de los productos finales.

La conciencia ambiental y social ha sido un aspecto central de las estrategias. estableciendo prácticas agrícolas responsables y programas de responsabilidad social empresarial que beneficiarán no solo a la Asociación, sino también al entorno y la comunidad.

El plan estratégico es una propuesta flexible y emprendedora, que debe ser retroalimentada por la Organización y actualizada en la medida que las condiciones lo ameriten.

Para la implementación del plan estratégico, se debe tener en cuenta el grado de avance en términos de inclusión administrativa, productiva, comercial y económica de las organizaciones.

4. IDENTIFICACIÓN DE LA IDEA DE NEGOCIO

La ASOCIACION UNION MUJERES EMPODERADAS DE COLOMBIA, es una organización del sector solidario, sin fines de lucro, enfocada en la igualdad de género y empoderamiento femenino, dedicada a la producción y comercialización de productos agrícolas y pecuarios, actividades artesanales y programas sociales; destacada por su compromiso social y apoyo a las comunidades a las para construir territorios rurales con economías fuertes, bajo los lineamientos de un comercio justo, calidad del producto y prácticas sostenibles de producción y comercialización que beneficie y mejore las condiciones de vida de las pequeñas productoras y sus familias.

4.1 OBJETIVO GENERAL

La Asociación AUMEC es una organización pluralista inspirada en los ideales de libertad, democracia e igualdad, con el propósito de garantizar, defender y fortalecer los derechos de las mujeres con equidad de género y la de sus familias.

Promover la participación política y democrática en las deliberaciones y decisiones de la sociedad, así como la búsqueda de una vida digna, contribuyendo así a la construcción de territorios solidarios en paz con justicia social.

La Asociación desarrollará planes, programas y proyectos en diversas áreas, incluyendo las actividades agropecuarias, artesanales, de transformación e industrialización y demás servicios que contribuyan a satisfacer y defender los intereses comunes de nuestras asociadas, al mismo tiempo que ayudemos al desarrollo local, regional y nacional del sector agropecuario y demás sectores; tanto en áreas rurales como urbanas. Asimismo, trabajaremos en el reconocimiento, protección y ejercicio de los derechos de las comunidades étnicas y campesinas, apoyando la práctica de sus actividades productivas.

Con este enfoque integral, buscamos empoderar a las mujeres y a las comunidades, promoviendo un desarrollo sostenible y equitativo para todos.

4.2 **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Promover la participación activa de las mujeres en todas las etapas de la cadena de valor agropecuaria, desde la producción hasta la comercialización.
- Fomentar la capacitación y el desarrollo de habilidades de las mujeres como líderes dentro de sus comunidades y organizaciones.
- Promover la igualdad de género, combatir las desigualdades de género en el acceso a recursos productivos, tierras, créditos y formación, asegurando que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres.
- Desarrollar redes de apoyo y cooperación entre mujeres agropecuarias, creando espacios de encuentro y cooperación entre mujeres productoras, fortaleciendo la solidaridad y el intercambio de conocimientos, experiencias y recursos.
- Promover la inclusión y el bienestar social de las mujeres rurales, creando programas y proyectos que aborden las necesidades específicas de las mujeres rurales, como el acceso a servicios de salud reproductiva, educación y formación en derechos humanos.
- Fomentar el bienestar integral de las mujeres, mejorando su calidad de vida y promoviendo su rol activo en el desarrollo social y económico de sus comunidades.
- Contribuir a la preservación y conservación del medio ambiente, impulsando proyectos agropecuarios que respeten y protejan los recursos naturales, en particular aquellos que involucran a las mujeres en la gestión sostenible de sus territorios y la conservación de la biodiversidad.
- Mejorar las condiciones de vida de las familias rurales

5. LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

5.1 MISIÓN

AUMEC, entidad sin ánimo de lucro, fomenta el empoderamiento de la mujer rural, a través de la cooperación entre organizaciones de primer nivel del sector agropecuario, turístico y cultural del departamento del Huila; contribuyendo a su desarrollo sostenible con el fin mejorar sus condiciones de vida, fortalecer su autonomía económica y promover la equidad de género en las actividades productivas rurales.

5.2 VISIÓN

AUMEC, para el año 2028 será una red de apoyo líder en la promoción del empoderamiento de las mujeres en el sector agropecuario, turístico y cultural; fortaleciendo su participación en la producción, comercialización y toma de decisiones, para contribuir al desarrollo sostenible, la igualdad de género y el bienestar de las comunidades rurales, reconocida por la implementación de buenas prácticas agrícolas y protección del medio ambiente.

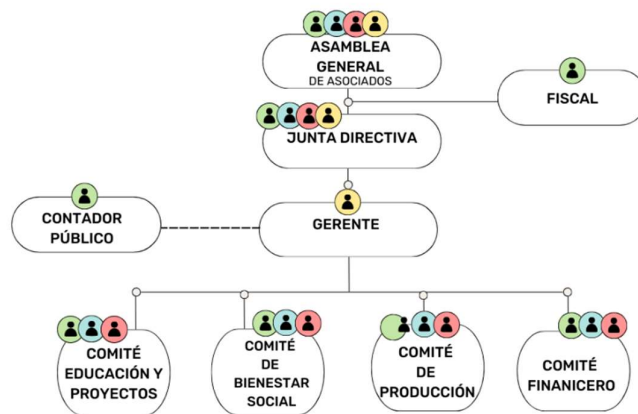
5.3 PRINCIPIOS

ASOCIACION UNION MUJERES EMPODERADAS DE COLOMBIA se rige por los principios y valores universales de la Economía Solidaria, y en tal sentido, velará por salvaguardar el carácter axiológico de las normas que la reglamentan, y su ejercicio o actividad, estará regido por los siguientes principios:

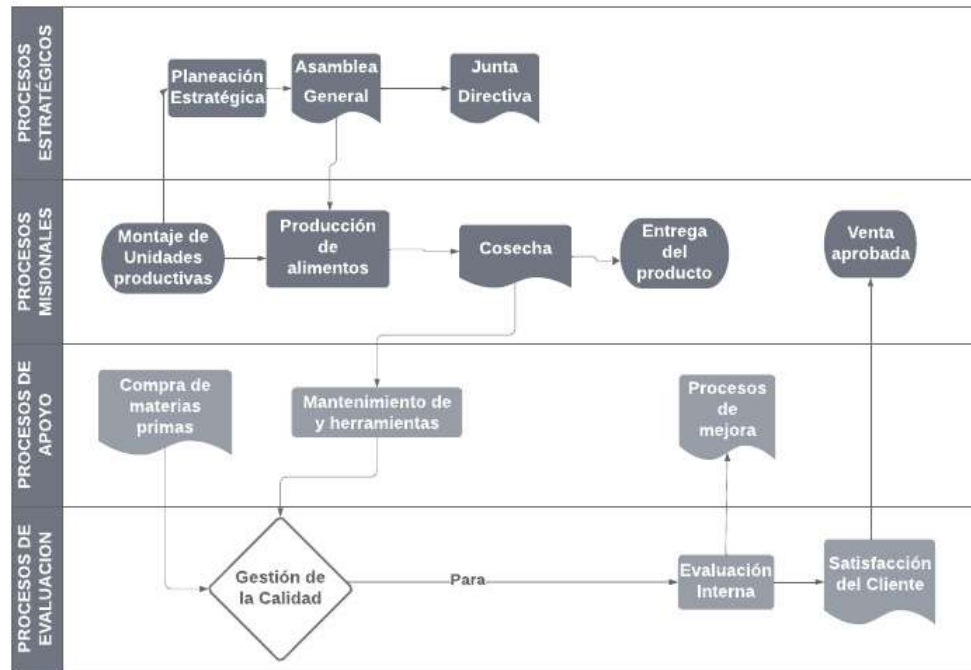
- a. Ayuda mutua
- b. Autorresponsabilidad
- d. Igualdad
- e. Equidad
- f. Solidaridad
- i. Identidad regional
- j. Inclusión

6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Es importante para AUMEC, generar una estructura organizacional para coordinar y controlar las tareas, roles y responsabilidades con el fin de lograr objetivos y estrategias establecidas.



7. MAPA DE PROCESOS



8. DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL

8.1 ASPECTOS LEGALES

- Estatutos De Constitución
- Certificado de Existencia y Representación Legal
- RUT – Registro Único Tributario

8.2 ANALISIS DOFA

FORTALEZAS	DEBILIDADES
Empoderamiento de la mujer en el sector agropecuario, que impulsa el trabajo colectivo, desarrollo comunitario y bienestar social.	Falta de asistencia técnica
Experiencia de las asociadas en la producción agrícola y pecuaria.	Bajo nivel económico de Organización
Diferentes pisos térmicos de la Región que permiten la variedad de productos.	Las condiciones climáticas, y la dependencia excesiva de factores climáticos puede ser una debilidad si no se desarrollan estrategias de gestión de riesgos.
Pertenecen a una organización de segundo nivel.	No cuentan con estrategias de distribución y comercialización definidas, entre ellas estrategias de fijación de precios.
No intermediación para la comercialización de los productos agropecuarios.	Bajo conocimiento en el manejo de herramientas ofimáticas, tecnológicas para manejo administrativo y de redes sociales.
El enfoque de los programas de soberanía alimentaria, a través de la producción de productos agropecuario.	No cuentan con infraestructura física y tecnológica para el desarrollo de la actividad y procesos de producción agrícola y pecuaria
Capacidad productiva de la organización, (las asociadas poseen unidades productivas).	Restricciones financieras que podrían limitar su capacidad para implementar programas y mejoras en los mercados campesinos.

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Oferta de programas y servicios de diferentes entidades públicas y privadas.	Presencia de delincuencia común y actores del conflicto en zonas rurales.
Pertenecer al sector alternativo de la economía solidaria, posibilitando procesos de integración comunitaria y de alianzas estratégicas.	Crisis económica que afecta el poder adquisitivo del consumidor
Apoyo organizacional y asociativo con ASOCOOPH y otras entidades.	Mal estado de las vías de acceso.
Realizar diferentes alianzas estratégicas y convenios de cooperación.	Cambios e inestabilidad en el contexto Político.
Buscar la integración colectiva con organizaciones sin ánimo de lucro, para impulsar escenarios culturales, sociales, de comercialización, educación, construcción de alianzas, redes, y la obtención y distribución asociativa de recursos a nivel local y/o territorial.	Cambio climático
Posibilidad de generar ingresos con Presentación de proyectos a convocatorias gubernamentales.	Cambios imprevistos en las preferencias del consumidor afectan la rentabilidad de los mercados campesinos.
Diversificación de productos para la generación de nuevas fuentes de ingresos, entre ellos el turismo rural.	Cambios en la normatividad tributaria para las organizaciones solidarias, o carga impositiva de impuestos.
	Corrupción en los procesos estatales en la presentación de los proyectos productivos, económicos y sociales.
	La competencia con grandes cadenas de supermercados y otros, ya que estas pueden ofrecer precios más bajos y una mayor variedad de productos.

9. ESTRATEGIAS

Las siguientes directrices contenidas en este plan estratégico, son los pilares de base en los cuales se centrará la actividad de AUMEC en los próximos años para la construcción de tejido social y comunitario en donde se resalte el empoderamiento de la mujer en el campo:

ESTRATEGIA 1 - Fortalecimiento Organizacional: Fortalecimiento administrativo, productivo y de la base social; que dinamice los procesos internos de la organización y potencialice sus unidades productivas.

ESTRATEGIA 2 – Desarrollo ambiental: Educación, sensibilización e iniciativas de prácticas sostenibles ambientales para el uso eficiente de los recursos y reducción de residuos.

ESTRATEGIA 3 – Desarrollo Local: Establecer redes y alianzas, que permitan el trabajo en red con otras organizaciones, instituciones, gremios, agencias nacionales, academias de enseñanza, y sectores políticos para incidir en las políticas públicas.

ESTRATEGIA 4 – Integración Cooperativa y Solidaria: Generación de espacios de integración y cooperación productiva, ambiental, social, cultural, política, educativa y comunitaria; con transferencia de innovaciones tecnológicas y asistencia técnica a la organización.

ESTRATEGIA 5 - Económica: Garantizar la estabilidad financiera y el crecimiento sostenible de la organización

ESTRATEGIA 6 – Desarrollo de Marketing. Promotoría para difundir las actividades y/o unidades productivas, sociales y empresariales.

META ORGANIZACIONAL: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO/PRODUCTIVO: Trabajar en favor de la Organización en el desarrollo de su actividad productiva y administrativa, con iniciativas sociales, educativas y culturales, que beneficien a los Asociados, sus familias y comunidad en general; promoviendo el sentido de pertenencia y compromiso.

ESTRATEGIA 1: Fortalecimiento administrativo, productivo y de la base social; que dinamice los procesos internos de la organización y potencialice sus unidades productivas.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN DE ACCIÓN	ACTIVIDADES CLAVES	PERIODO DE MEDICION	INDICADOR	
				EVIDENCIA- MÉTODO DE CÁLCULO	INDICADOR
Establecer canales de comunicación interna, para fomentar la colaboración y trabajo en equipo de los colaboradores y asociados	Seleccionar canales de comunicación (Reuniones presenciales y/o virtuales, correo electrónico, WhatsApp, Chat grupal), cuando se deben utilizar, claridad de la información.	Crear mail institucional, manejo de comunicación escrita, video llamadas, video conferencias y apps móviles.	TRIMESTRAL	Revisión periódica para ajustar y mejorara los canales según las necesidades	Cumplimiento 100% de las actividades Vs Actividades planificadas
Empoderamiento de la mujer - Implementar programas de Capacitación para líderes y su base social	Capacitación y formación en economía solidaria y otros: (liderazgo, negociación, recurso humano, finanzas, contabilidad, proyectos, comunicaciones, marketing, parte operativa o de producción, etc.	Identificar y aprovechar capacitación y formación de entidades públicas y privadas como el Sena, Cámaras de Comercio, Institutos entre otros.	TRIMESTRAL	Certificados de los procesos de formación y/o Registros de asistencia	
Incrementar la base social y participación	Atraer asociadas y establecer una estructura organizativa. (Definir roles y responsabilidades a cada miembro del equipo) y fortalecer y crear comités de trabajo. Convocar e involucrar a jóvenes y sus familias a participar en las actividades de la organización	Trabajo en equipo y participación de toda la base social, familia y comunidad.		Actas de reunión y avances	

Potencializar y dinamizar las unidades productivas, Fortaleciendo las actividades operacionales de producción, transformación y comercialización agropecuaria	Identificar y documentar los cultivos de los asociados y la región, procesos de producción y comercialización.	Establecer programas, talleres y capacitación sobre las actividades operativas y capacitar a los productores; aprovechar las experiencias y saberes de los Asociados y autocapacitarse y conocer sus unidades productivas.	TRIMESTRAL	Actas de reunión y avances	
---	--	--	------------	----------------------------	--

META ORGANIZACIONAL: DESARROLLO AMBIENTAL: Contribuir a la sostenibilidad y protección del medio ambiente.					
ESTRATEGIA 2: Educación, sensibilización e iniciativas de prácticas sostenibles ambientales para el uso eficiente de los recursos y reducción de residuos.					
OBJETIVO(S) ESTRATEGICOS	PLAN DE ACCIÓN	ACTIVIDADES CLAVES	PERIODO DE MEDICION	INDICADOR	
				EVIDENCIA- MÉTODO DE CÁLCULO	INDICADOR
Diseñar y estructurar un Plan Ambiental promueva la sostenibilidad, conservación de recursos naturales y la adaptación al cambio climático en la comunidad	De acuerdo a los proyectos o actividades a realizar, diseñar un plan ambiental que proteja al medio ambiente, y así contribuir al bienestar de las generaciones futuras.	Elaborar medidas y acciones específicas que permitan reducir o mitigar los impactos negativos. como el uso de tecnologías limpias, la implementación de prácticas sostenibles.	TRIMESTRAL	Porcentaje de acciones implementadas, recursos asignados para cada estrategia.	Cumplimiento 100% de las actividades Vs Actividades planificadas
Fomentar la Educación y sensibilización ambiental	Desarrollo de campañas educativas que involucre a todos los actores (asociados, comunidad, clientes, proveedores) en prácticas sostenibles para el cuidado del medio ambiente	Apoyar y organizar eventos educativos en temas ambientales, fomentar y participar en proyectos de limpieza de áreas naturales	TRIMESTRAL	Registro de capacitaciones, eventos, talleres realizados, participantes capacitados	
Implementar proyectos para la gestión sostenible de residuos, conservación del agua y fomentar la cultura del reciclaje.	Diseñar actividades y programas que permitan la mitigación, control y disminución de impactos negativos al medio ambiente.	Reducción de residuos (Compostaje, reciclaje), conservación del agua, reforestación (Plantación de árboles) y conservación de ecosistemas	TRIMESTRAL	Cantidad de residuos reciclados, número de puntos de reciclaje implementados, áreas de cultivos que adoptan practicas sostenibles	

META ORGANIZACIONAL: INTEGRACION COOPERATIVA Y SOLIDARIA: Establecer alianzas de colaboración con otras organizaciones, entes gubernamentales, ONG, u otros, para generar mayor impacto social involucrando a la comunidad.					
ESTRATEGIA 3: Establecer redes y alianzas, que permitan el trabajo en red con otras organizaciones, instituciones, gremios, agencias nacionales, academias de enseñanza, y sectores políticos para incidir en las políticas públicas.					
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN DE ACCIÓN	ACTIVIDADES CLAVES	PERIODO DE MEDICION	INDICADOR	
				EVIDENCIA- MÉTODO DE CÁLCULO	INDICADOR
Fortalecimiento del tejido social y cooperación social y comunitaria que involucre la inclusión y la equidad de la mujer.	Implementar programas de voluntariado, apoyar causas locales y participar en proyectos de responsabilidad social que involucre mujer.	Buscar colaboraciones y alianzas con otras entidades Esal, privadas o públicas.	TRIMESTRAL	Hacer control de los adelantos sociales	Cumplimiento 100% de las actividades Vs Actividades planificadas
Formar alianzas y colaboraciones con otras entidades, para acceder a nuevos mercados, mejorar y diversificar los productos, obtener recursos técnicos y financieros, que de forma individual son difíciles de alcanzar.	Crear espacios de comunicación, retroalimentación y apoyo mutuo, para obtener donaciones, patrocinios o colaboraciones en proyectos	Organizar y participar en eventos de economía solidaria y compartir historias de impacto a través de colaboraciones, como mercados campesinos	TRIMESTRAL	Numero de eventos que se organizó o asistió	

META ORGANIZACIONAL: DESARROLLO LOCAL: Mejorar las condiciones de vida de sus habitantes, fortalecer su economía y fomentar su capacidad de autogestión.

ESTRATEGIA 4: Generación de espacios de integración y cooperación productiva, ambiental, social, cultural, política, educativa y comunitaria; con transferencia de innovaciones tecnológicas y asistencia técnica a las organizaciones.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN DE ACCIÓN	ACTIVIDADES CLAVES	PERIODO DE MEDICION	INDICADOR	
				EVIDENCIA- MÉTODO DE CÁLCULO	INDICADOR
Trabajar en equipo y contribuir al desarrollo económico y social de la comunidad, puede ser una fuente de empleo para los asociados y la región.	Construir redes de integración cooperativa y productiva, para aumentar la visibilidad y conectarse con posibles colaboradores.	Organización y participación en los mercados campesinos, ferias y eventos, ofrecer servicios o talleres que generen ingresos, alineados con la misión de la organización.	SEMESTRAL	Soportes construcción de redes - Evidencia de los mercados campesinos y otros	Cumplimiento 100% de las actividades Vs Actividades planificadas
Gestión con proveedores	Analizar y negociar con proveedores de la región para minimizar sobre costos en los procesos y/o actividades.	Identificación de proveedores y temas de negociación	SEMESTRAL	Contabilizar el número de proveedores locales	
Fortalecimiento de las capacidades del recurso humano y técnicas productivas	Crear escuelas del campo, previo diagnóstico de las cadenas productivas	Transferencia de conocimiento de los saberes, ideas, habilidades o información entre personas, educadores, organizaciones u otros	SEMESTRAL	Capacitación	
Gestión del Riesgo	Identificar los riesgos que afronta la unidad productiva, a nivel operativo, ambiental, económico, social, humano y político y buscar herramientas efectivas para su mitigación.	Desarrollar planes de contingencia que incluyan procedimientos específicos para manejar crisis o situaciones inesperadas.	TRIMESTRAL	Evidencia de reuniones con partes interesadas y soporte de temas tratados	

META ORGANIZACIONAL: DESARROLLO ECONOMICO: Obtener recursos económicos, financiación de proyectos y actividades a través de donaciones y subvenciones gubernamentales.

ESTRATEGIA 5: Garantizar la estabilidad financiera y el crecimiento sostenible de la organización

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN DE ACCIÓN	ACTIVIDADES CLAVES	PERIODO DE MEDICION	INDICADOR	
				EVIDENCIA- MÉTODO DE CÁLCULO	INDICADOR
Elaboración de plan de negocios enfocado al sector agropecuario que optimice los recursos, control de costos y gastos.	Elaborar un plan de negocios para aumentar los ingresos, se potencialicen las ventas, se optimicen recursos, se disminuyan costos y se aumente la productividad y rentabilidad de la unidad productiva.	Ejecución y seguimiento del plan de negocios	SEMESTRAL	Plan de negocios y proyecciones	Cumplimiento 100% de las actividades Vs Actividades planificadas
Desarrollo de la actividad económica	Venta de productos y servicios agropecuarios, para alcanzar un crecimiento sostenible en lo social, ambiental y económico y cumplir con su misión social y comunitaria.	Definir con los asociados los productos a comercializar y realizar actividades e involucrar a la comunidad	TRIMESTRAL	Registro de ventas y actividades realizadas	
Diversificación de las fuentes de ingreso.	Crear productos derivados como (Confitería, galletas, dulces, quesos), programas sociales y turísticos.	Crear recetas y elaboración de los productos derivados, apoyo social, comunitario y turístico.	SEMESTRAL	Recetas, presupuestos y productos, evidencias de trabajo social, comunitario y turístico.	
Gestionar la financiación de proyectos de inversión que permitan adquirir la infraestructura requerida en el área de producción y distribución.	Identificación de fuentes públicas y privadas de financiación, para obtener apoyo para infraestructura, capacitación y apoyo técnico.	Revisión periódica de plataformas gubernamentales y privadas de entidades de apoyo como ADR, Gobernación y otras.	TRIMESTRAL	Registro y evidencia de seguimiento de recursos gestionados a través de proyectos y convocatorias.	
Buscar patrocinios y colaboraciones comerciales.	Crear, diseñar, construir y presentar proyectos de inversión productiva y comunitaria, ante entidades gubernamentales, privadas, ONG entre otras.	Revisión periódica de plataformas gubernamentales y privadas de entidades de apoyo como ADR, Gobernación y otras.	TRIMESTRAL	Documentos soportes	
Impacto social y visibilidad	Darse a conocer y generar un impacto positivo en el sector y la comunidad, promoviendo las actividades que desarrolla.	Desarrollar actividades con la comunidad como proyectos educativos, programas de salud, empoderamiento y liderazgo	TRIMESTRAL	Registro de actividades realizadas	

META ORGANIZACIONAL: DESARROLLO DE MARKETING: Promoción y reconocimiento ante la comunidad de productos, servicios, apoyo social e interacción y participación con el público en general.					
ESTRATEGIA 6. Promotoría para difundir las actividades y/o unidades productivas, sociales y empresariales.					
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN DE ACCIÓN	ACTIVIDADES CLAVES	PERIODO DE MEDICION	INDICADOR	
				EVIDENCIA- MÉTODO DE CÁLCULO	INDICADOR
Estudio de mercadeo	Realizar estudio de mercado que permita identificar oportunidades de negocio, conocer la competencia y comprender a los clientes.	Buscar apoyo de varias entidades como Sena y otros para realizar estudio de mercadeo	SEMESTRAL	Plan de mercadeo	Cumplimiento 100% de las actividades Vs Actividades planificadas
Capacitar a asociados en técnicas de ventas y negociación comercial	Buscar capacitación para fortalecimiento en ventas con entidades públicas o privadas	Buscar y participar en capacitaciones de técnicas de ventas y marketing	SEMESTRAL	Evidencias, capacitaciones realizadas.	
Fortalecer el mercadeo de los productos, organizar eventos y festivales culturales, deportivos o artísticos para atraer a clientes.	Visitar nuevos clientes potenciales (Supermercados, hoteles, restaurantes, otros) para dar a conocer la Asociación y sus productos y participar en ferias, encuentros.	Incentivar la parte comercial e identificar y visitar presencial y virtual a potenciales clientes	TRIMESTRAL	Brochure Empresarial (Portafolio de productos y servicios), registro visita clientes	
Incentivar el prosumo	Fomentar participación activa de los consumidores en la producción, mediante espacios colaborativos físicos o digitales, en donde el consumidor pueda compartir ideas, comentarios, y contribuir en la mejora o creación de un producto.	Realizar ferias, mercados campesinos donde se vincule al consumidor y el productor	TRIMESTRAL	Evidencia de actividades realizadas	
Usar y/o fortalecer el mercadeo digital	Generación de contenido para las redes sociales, vídeos promocionales con historia de los productores y el empoderamiento de la mujer rural.	Creación de página web, redes sociales como Facebook, Instagram y otros y crear contenido	TRIMESTRAL	Página WEB y Redes Sociales Empresariales.	

10. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ASOCIACION UNION MUJERES EMPODERADAS DE COLOMBIA presenta una sólida estructura organizativa, respaldada por una junta directiva con capacidad para guiar a las asociadas hacia el crecimiento empresarial y el reconocimiento regional en la producción y comercialización agrícola y pecuaria, la diversificación de las actividades productivas refleja un enfoque integral y emprendedor.

No obstante, la identificación de la necesidad de generar proyectos que beneficien la comunidad y la proyección hacia la producción y transformación agrícola y pecuaria evidencian una continuidad el tiempo.

Se identifica una debilidad importante por la falta de infraestructura y maquinaria y equipo para llevar a cabo la transformación de sus productos.

Es una actividad con potencial requiere fortalecimiento y es esencial implementar equipos que faciliten la producción, aumenten la capacidad de productos para comercializar y amplíen el sector de negocios de la Asociación. Este desarrollo debe ir acompañado de un análisis detallado de los costos operativos para garantizar la sostenibilidad financiera.

Además, se destaca la importancia de reconocer las debilidades de la Asociación para establecer estrategias que minimicen los riesgos y promuevan el crecimiento colectivo del negocio. La necesidad de fortalecer habilidades y conocimientos administrativos y operativos es crucial para estandarizar los procesos de la Asociación y asegurar su éxito a largo plazo.

En conclusión, el desarrollo del Plan Estratégico para AUMEC representa un paso fundamental hacia el crecimiento sostenible y la prosperidad a largo plazo. Durante este proceso, se ha analizado detenidamente el entorno empresarial, identificado las fortalezas y

debilidades, así como las oportunidades y amenazas que enfrentan en los mercados y está en una posición propicia para crecer y contribuir al desarrollo local, siempre y cuando se aborden las debilidades identificadas y se implementen estrategias que fortalezcan su capacidad productiva y sostenibilidad financiera.

Se recomienda:

La elaboración de un plan de negocios, ambiental y marketing.

Desarrollar programas de capacitación específicos para fortalecer las habilidades y conocimientos administrativos, técnicos del personal involucrado en la transformación de los productos, garantizando un proceso eficiente y de alta calidad.

Buscar alianzas con empresas o expertos en la industria para obtener asesoramiento técnico y comercial, así como para explorar posibles oportunidades.

Continuar con la identificación y ejecución de proyectos que beneficien a la comunidad local y mujer rural, consolidando así el papel de la Asociación como un actor clave en el desarrollo sostenible de la región.