



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

### CONVOCATORIA

**Para:** Todos los interesados

**Proyecto:** Centros de Reindustrialización Zasca – NEIVA  
Sector de la Achira  
Año 2024

**Asunto:** Invitación a presentar hojas de vida para participar en la selección de profesionales para la implementación del proyecto **Centros de Reindustrialización Zasca – NEIVA**.

**Fecha de Apertura:** 6/11/2024

**Fecha de Cierre:** 8/11/2024

**Objetivo:** Invitar a profesionales en Administrador de empresas o Ingeniero industrial o afines, con experiencia general mínima de 3 años de los cuales 2 sean específicos en temas como asistencia técnica, o desarrollo o fortalecimiento empresarial o implementación de soluciones o acompañamiento a empresas en el sector agroindustrial, a presentar su hoja de vida para participar en la selección de profesionales para la implementación del **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA** para lo cual se adjuntan los términos de referencia para los cargos requeridos en:

Profesional para el Cargo de **Coordinador del Centro**.

Las personas interesadas en la convocatoria deberán enviar o entregar su hoja de vida con sus respectivos soportes, la recepción la hará el OL en el correo electrónico [zasca.achiraneiva@asocoooph.coop](mailto:zasca.achiraneiva@asocoooph.coop), indicando el cargo a la cual están aplicando con el asunto "Convocatoria Profesional para el proyecto Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA"

Atentamente,

---

**Edgar Cedeño Medina**

Coordinador **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA**.

Operador **ASOCOOPH**



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

### 1. JUSTIFICACIÓN Y ALCANCES

Los Centros de Reindustrialización ZASCA son una gran apuesta de impulso para aquellas unidades productivas de economía popular, es decir, aquellas que están vinculadas a la economía informal y a pequeña escala, y que siempre han estado desatendidas a pesar de ser el soporte económico de muchos huilenses que, en esta instancia, necesitan apoyo para salir adelante. Es por esto que, a través de los centros de reindustrialización, se busca favorecer a estas unidades productivas mediante la asistencia técnica integral para mejorar la productividad, fortalecer el crecimiento empresarial, tener acceso a nuevos mercados, promover procesos asociativos y generar conexiones financieras, como medio para lograr su desarrollo y sostenibilidad.

En este orden de ideas, iNNpulsa y sus aliados estratégicos Asocooch y el Centro de la Industria, la empresa y los servicios SENA regional Huila, juntan esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para poner en marcha el centro de industrialización zasca de la achira en el municipio de Neiva- Huila. En consecuencia, se presenta esta guía que ordena y describe de forma detallada la metodología a emplear y los demás aspectos vinculados en el proceso de implementación, el cual permitirá tener un marco de referencia de su estructura y de los pasos mediante los cuales el proyecto se va a desarrollar. También, busca transferir al equipo operativo las capacidades para alcanzar las metas propuestas, a través de un plan de trabajo que permitirá articular las unidades productivas con todos los procesos formativos y de asistencia técnica, como ejes claves en este proceso.

### 2. EQUIPO DE TRABAJO Y APOYO DEL Aliado Estratégico - ASOCOOPH

**Objetivo del Componente de Asociatividad y confianza,** En este componente se busca fortalecer las capacidades de asociatividad y confianza a través de la promoción de las compras colectivas, asociación para la comercialización y la complementariedad en el proceso productivo.

**Número de Vacantes:** Una (1)

**Perfil Requerido:**

Profesional en programas relacionados con agroindustria o en disciplinas (ingeniería, ciencias administrativas y afines) con experiencia, interés o afinidad en áreas relacionadas con los agronegocios o el sector agroalimentario.

**Funciones a desempeñar:**

- Orientar y ejecutar el Zasca Agroindustria de acuerdo al potencial productivo del territorio y las oportunidades de mercado.
- Dirigir la operación administrativa y misional conforme a lo establecido en el



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

convenio del Zasca de Agroindustria.

- Implementar la política interna del Centro de Reindustrialización Zasca, con la gestión correspondiente para la operatividad del Centro.
- Dirigir el equipo de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.
- Brindar apoyo a las actividades de los equipos de trabajo del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.
  - Velar por el cumplimiento de la promesa de valor de los servicios ofrecidos por el Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria y la correcta ejecución de las actividades programadas.
- Elaborar informes de avance y seguimiento del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria con la periodicidad definida con el operador.
- Velar por el buen funcionamiento de los servicios del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria y el desarrollo de estos.
- Propender por el cuidado de la infraestructura física y el equipamiento del Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria.
- Desarrollar adecuadamente el cierre del proyecto.
- Asistir a las reuniones del Comité Técnico del proyecto.
- Mantener contactos y alianzas con entidades que apoyen el proceso.
- Elaboración de los informes de los resultados del Centro de Reindustrialización Zasca de Agroindustria con la periodicidad definida con el operador.

### 3. EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE PERFILES PARA LA PRE-SELECCIÓN DE LOS PROFESIONALES

La selección de los profesionales requeridos para El **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA**, será a través del Comité Técnico - CT en cumplimiento con lo establecido en el manual operativo del Proyecto ZASCA, para la calificación del perfil exigido para el profesional seleccionado, independientemente de cual sea el origen de los recursos.

Las hojas de vida, soportes académicos y laborales, serán tenidos en cuenta de la siguiente manera: si el profesional presenta experiencia laboral con fecha anterior a su título de grado, se deberá solicitar documento soporte que constate la aprobación del pensum académico de educación superior.

La verificación de estos documentos para los roles del profesional técnico se realizará teniendo en cuenta la siguiente herramienta de ponderación:



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

EVALUACIÓN HOJA DE VIDA				
<b>Nombres y Apellidos:</b>				
<b>Rol al que Aspira: Coordinador del centro</b>				
Criterios	Calificación máxima	Criterio de calificación	Porcentaje calificación	Calificación
Perfil profesional	10	Ninguna formación en las áreas definidas	0%	
		Profesional en las áreas definidas	50%	
		Especialización en las áreas definidas	75%	
		Profesional y especializado en las áreas definidas	100%	
Experiencia General para el trabajo	40	Experiencia profesional menor a 2 años	0	
		Experiencia Profesional entre 2 y 5 años	75%	
		Experiencia Profesional mayor a 5 años	100%	
Experiencia Específica para el trabajo	40	Menor a 4 años de experiencia relacionada	0	
		Entre 5 y 7 años de experiencia relacionada	75%	
		Mayor a 10 años de experiencia relacionada	100%	
Experiencia en la región	10	Ninguna experiencia	0	
		Hasta 2 años de experiencia en la región	50%	
		Entre 2 y 4 años de experiencia en la región:	75%	
		Entre 4 y 6 años de experiencia en la región:	100%	
Total	100	TOTAL		
Para la lista de elegibles los CT, tendrán en cuenta como mínimo tres hojas de vida con calificación mayor o igual a 65 puntos.				
<b>OBSERVACIONES</b>				

Únicamente se tendrán en cuenta para el proceso de selección aquellas hojas de vida remitidas que cumplan con los requisitos establecidos para el proceso de selección de elegibles de acuerdo con los términos de referencia.



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

### 4. PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL EN ASOCIATIVIDAD Y CONFIANZA

- El Operador ASOCOOPH realiza los términos de referencia, los envía a todos los miembros del CT y los divulga en los medios de comunicación correspondientes.
- Abre la convocatoria por un término no menor a una semana.
- El Operador ASOCOOPH evalúa las hojas de vida y determina las que cumplan con los requisitos y superen la calificación establecida (mínimo tres hojas de vida por componente).
- Evaluadas y calificadas las hojas de vida, el INTERVENTOR emite la NO OBJECCIÓN al proceso y El Operador ASOCOOPH procederá a enviar al CT las hojas de vida y su respectiva calificación para que ellos seleccionen el profesional.
- Una vez seleccionado el profesional para cada componente se inicia el proceso de contratación.

#### Requisitos Mínimos

Administrador de empresas o Ingeniero industrial o afines, con experiencia general mínima de 3 años de los cuales 2 sean específicos en temas como asistencia técnica, o desarrollo o fortalecimiento empresarial o implementación de soluciones o acompañamiento a empresas en el sector agroindustrial.

<b>Duración:</b>	Está previsto que el profesional en <b>Asociatividad y confianza</b> será contratado en la modalidad de prestación de servicios profesionales durante 4 meses.
<b>Sede:</b>	Municipio de Neiva y sus alrededores
<b>Dedicación:</b>	Tiempo completo
<b>Cargo:</b>	Profesional en Calidad e inocuidad
<b>Valor del Contrato:</b>	A CONVENIR
<b>Forma de Pagos:</b>	A CONVENIR.
<b>Supervisión:</b>	Es responsabilidad del Operador ASOCOOPH articular y coordinar con el equipo de profesionales de apoyo y ejercer la interventoría en la prestación de estos servicios en el desarrollo de los objetivos del <b>Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA</b> . El Coordinador de Centro será quién lleve la vocería y el liderazgo ante las instancias de operación, seguimiento y control del Centro.

El INTERVENTOR verificará en el marco de sus funciones de seguimiento y monitoreo, todas las actividades y entregables realizados por el Operador ASOCOOPH, el coordinador del Centro y los profesionales del **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA**.



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

### 5. ENTREGABLES Y DETERMINACION DE PAGOS AL COORDINADOR DEL CENTRO

Desarrollo Productivo			MESES			
			I	II	III	IV
Calidad, productividad	Inocuidad y	No. Acompañamiento en sitio – UP				
		No. Talleres Grupales (Duración de 2 horas)				

Para la solicitud de pago (mes), el profesional contratado entregará al Coordinador o a quién el delegue, los siguientes documentos que soporten la actividad realizada:

1. Registrar las visitas y el correspondiente informe de los profesionales adscritos al proyecto ZASCA.
2. Validar informe presentados por los profesionales adscritos al proyecto ZASCA de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Manual Operativo y establecer las alertas necesarias y sus mecanismos de mitigación para el buen funcionamiento del ZASCA.
3. Elaborar y proyectar acta de los comités Técnicos y seguimiento mensual requeridos en el Proyecto ZASCA.
4. Realizar cronograma de actividades que impulsen la ejecución técnica y financiera proyectado mes a mes del ZASCA.
5. Suministrar la entrega de todos los soportes técnicos a la Interventoría e INNPULSA que permitan responder los requerimientos de auditorías y entidades de control, así como mantener la información técnica, financiera y contable al día.

Se plantean 6 pagos, luego de verificar el cumplimiento del respectivo o respectivos entregables en el Componente **Administración y Coordinación**.

Atentamente;



## CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

**Edgar Cedeño Medina**  
Coordinador Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA.  
Operador ASOCOOPH