



CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

CONVOCATORIA

Para: Todos los interesados

Proyecto: Centros de Reindustrialización Zasca – NEIVA
Sector de la Achira
Año 2024

Asunto: Invitación a presentar hojas de vida para participar en la selección de profesionales para la implementación del proyecto **Centros de Reindustrialización Zasca – NEIVA**.

Fecha de Apertura: 06/11/2024

Fecha de Cierre: 09/11/2024

Objetivo: Invitar a profesionales en Profesional en psicología o trabajador social o afines, con experiencia general mínimo de 3 años de implementación y desarrollo de programas de intervención social, a presentar su hoja de vida para participar en la selección de profesionales para la implementación del **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA** para lo cual se adjuntan los términos de referencia para los cargos requeridos en:

Profesional para el Cargo de **Desarrollo del Ser**.

Las personas interesadas en la convocatoria deberán enviar o entregar su hoja de vida con sus respectivos soportes, la recepción la hará el OL en el correo electrónico zasca.achiraneiva@asocoooph.coop, indicando el cargo a la cual están aplicando con el asunto "Convocatoria Profesional para el Cargo de **Desarrollo del Ser** - proyecto Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA

Atentamente,

Edgar Cedeño Medina
Coordinador **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA**.
Operador **ASOCOOPH**



CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

1. JUSTIFICACIÓN Y ALCANCES

Los Centros de Reindustrialización ZASCA son una gran apuesta de impulso para aquellas unidades productivas de economía popular, es decir, aquellas que están vinculadas a la economía informal y a pequeña escala, y que siempre han estado desatendidas a pesar de ser el soporte económico de muchos huilenses que, en esta instancia, necesitan apoyo para salir adelante. Es por esto que, a través de los centros de reindustrialización, se busca favorecer a estas unidades productivas mediante la asistencia técnica integral para mejorar la productividad, fortalecer el crecimiento empresarial, tener acceso a nuevos mercados, promover procesos asociativos y generar conexiones financieras, como medio para lograr su desarrollo y sostenibilidad.

En este orden de ideas, iNNpulsa y sus aliados estratégicos Asocoooph y el Centro de la Industria, la empresa y los servicios SENA regional Huila, juntan esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para poner en marcha el centro de industrialización zasca de la achira en el municipio de Neiva- Huila. En consecuencia, se presenta esta guía que ordena y describe de forma detallada la metodología a emplear y los demás aspectos vinculados en el proceso de implementación, el cual permitirá tener un marco de referencia de su estructura y de los pasos mediante los cuales el proyecto se va a desarrollar. También, busca transferir al equipo operativo las capacidades para alcanzar las metas propuestas, a través de un plan de trabajo que permitirá articular las unidades productivas con todos los procesos formativos y de asistencia técnica, como ejes claves en este proceso.

2. EQUIPO DE TRABAJO Y APOYO DEL Aliado Estratégico - ASOCOOPH

Objetivo del Componente de Desarrollo del Ser, En esta etapa se brinda la asistencia técnica orientada al desarrollo ser a través de los siguientes bloques temáticos:

- **LIDERAZGO:** Orientación y motivación para potenciar el crecimiento personal y las habilidades emprendedoras a través del fortalecimiento de competencias en liderazgo, la estructuración de propósitos de vida y empoderamiento para impulsar cambios positivos.
- **CAMBIO CULTURAL Y RELEVO GENERACIONAL:** Proceso por el cual se fortalecen capacidades a través del desarrollo de prácticas y actividades que faciliten el cambio de mentalidad para que los productores puedan reenfocar sus estrategias y se promueva el relevo generacional en donde las nuevas generaciones del agro desempeñen nuevos roles.

Número de Vacantes: Una (1)

Perfil Requerido: Profesional en psicología o trabajador social o afines, con experiencia general mínimo de 3 años de implementación y desarrollo de programas de intervención



CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

social.

Funciones a desempeñar:

- Participar en los eventos de apertura y cierre de la ruta de intervención del Zasca de agroindustria.
- Brindar las horas de asistencia técnica en el Zasca.
- Realizar la asistencia técnica requerida en las líneas en desarrollo del ser y desarrollo comunitario coherente con el diagnóstico de entrada, y hacer seguimiento a los resultados obtenidos y compartirlos con su equipo de trabajo; buscando siempre el mayor beneficio y minimizando el riesgo de daño para la persona, la familia y la comunidad.
- Hacer el seguimiento de los indicadores de avance a las unidades productivas y las metas relacionadas.
- Programar los grupos y coordinar la implementación y desarrollo de los temas, garantizando las respectivas evidencias.
- Exponer ideas y apoyar en las diferentes actividades del programa.
- Garantizar la disponibilidad de materiales e insumos para el mejoramiento de competencias de los grupos asignados.

3. EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE PERFILES PARA LA PRE-SELECCIÓN DE LOS PROFESIONALES

La selección de los profesionales requeridos para El **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA**, será a través del Comité Técnico - CT en cumplimiento con lo establecido en el manual operativo del Proyecto ZASCA, para la calificación del perfil exigido para el profesional seleccionado, independientemente de cual sea el origen de los recursos.

Las hojas de vida, soportes académicos y laborales, serán tenidos en cuenta de la siguiente manera: si el profesional presenta experiencia laboral con fecha anterior a su título de grado, se deberá solicitar documento soporte que constate la aprobación del pensum académico de educación superior.

La verificación de estos documentos para los roles del profesional técnico se realizará teniendo en cuenta la siguiente herramienta de ponderación:

EVALUACIÓN HOJA DE VIDA				
Nombres y Apellidos:				
Rol al que Aspira: Profesional en Desarrollo del Ser				
Crterios	Calificación máxima	Criterio de calificación	Porcentaje calificación	Calificación



CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

Perfil profesional	10	Ninguna formación en las áreas definidas	0%	
		Profesional en las áreas definidas	50%	
		Especialización en las áreas definidas	75%	
		Profesional y especializado en las áreas definidas	100%	
Experiencia General para el trabajo	40	Experiencia profesional menor a 2 años	0	
		Experiencia Profesional entre 2 y 5 años	75%	
		Experiencia Profesional mayor a 5 años	100%	
Experiencia Específica para el trabajo	40	Menor a 4 años de experiencia relacionada	0	
		Entre 5 y 7 años de experiencia relacionada	75%	
		Mayor a 10 años de experiencia relacionada	100%	
Experiencia en la región	10	Ninguna experiencia	0	
		Hasta 2 años de experiencia en la región	50%	
		Entre 2 y 4 años de experiencia en la región:	75%	
		Entre 4 y 6 años de experiencia en la región:	100%	
Total	100	TOTAL		
Para la lista de elegibles los CT, tendrán en cuenta como mínimo tres hojas de vida con calificación mayor o igual a 65 puntos.				
OBSERVACIONES				

Únicamente se tendrán en cuenta para el proceso de selección aquellas hojas de vida remitidas que cumplan con los requisitos establecidos para el proceso de selección de elegibles de acuerdo con los términos de referencia.

4. PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL EN DESARROLLO DEL SER

- El Operador ASOCOOPH realiza los términos de referencia, los envía a todos los miembros del CT y los divulga en los medios de comunicación correspondientes.
- Abre la convocatoria por un término no menor a una semana.
- El Operador ASOCOOPH evalúa las hojas de vida y determina las que cumplan con los requisitos y superen la calificación establecida (mínimo tres hojas de vida por



CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

- componente).
- Evaluadas y calificadas las hojas de vida, el INTERVENTOR emite la NO OBJECCIÓN al proceso y El Operador ASOCOOPH procederá a enviar al CT las hojas de vida y su respectiva calificación para que ellos seleccionen el profesional.
 - Una vez seleccionado el profesional para cada componente se inicia el proceso de contratación.

Requisitos Mínimos

Profesional en psicología o trabajador social o afines, con experiencia general mínimo de 3 años de implementación y desarrollo de programas de intervención social.

Duración:	Está previsto que el profesional en Desarrollo del Ser será contratado en la modalidad de prestación de servicios profesionales durante 4 meses.
Sede:	Municipio de Neiva y sus alrededores
Dedicación:	Tiempo completo
Cargo:	Profesional en Calidad e inocuidad
Valor del Contrato:	A CONVENIR
Forma de Pagos:	A CONVENIR.
Supervisión:	Es responsabilidad del Operador ASOCOOPH articular y coordinar con el equipo de profesionales de apoyo y ejercer la interventoría en la prestación de estos servicios en el desarrollo de los objetivos del Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA . El Coordinador de Centro será quién lleve la vocería y el liderazgo ante las instancias de operación, seguimiento y control del Centro.

El INTERVENTOR verificará en el marco de sus funciones de seguimiento y monitoreo, todas las actividades y entregables realizados por el Operador ASOCOOPH, el coordinador del Centro y los profesionales del **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA**.

5. ENTREGABLES Y DETERMINACION DE PAGOS AL PROFESIONAL EN DESARROLLO DEL SER

Desarrollo Productivo		MESES			
		I	II	III	IV
Calidad, Inocuidad y productividad	No. Acompañamiento en sitio – UP	50	50	50	50
	No. Talleres Grupales (Duración de 2 horas)		2		2

El Operador ASOCOOPH aplicará la herramienta de diagnóstico suministrada por Innpulsa,



CENTRO DE REINDUSTRIALIZACIÓN ZASCA NEIVA

esta actividad se hará en el momento de ingreso de las unidades productivas al programa, este diagnóstico busca identificar las principales brechas que se presentan en materia de calidad e inocuidad, comercial, mejoramiento productivo y competencias empresariales.

Dependiendo de las necesidades que presenta la Unidad Productiva – UP, en el componente de **Desarrollo del Ser**, el profesional en conjunto con el Empresario beneficiario, acordará las acciones a implementar con el fin de cerrar la brecha encontrada en el componente a ser contratado.

Cada Unidad Productiva - UP recibirá 5 horas de acompañamiento en temas de Desarrollo del Ser en el sitio, 4 en talleres de formación, para un total de 9 horas.

Para la solicitud de pago (mes), el profesional contratado entregará al Coordinador o a quién el delegue, los siguientes documentos que soporten la actividad realizada:

- 50 (4) Reportes de acompañamiento técnico debidamente diligenciados
- Evidencias fotográficas (mínimo 4 por unidad productiva, debidamente rotuladas y bien tomadas) en cada visita que se le haga a la Unidad Productiva - UP.
- Dos (2) listados de asistencia debidamente diligenciados, correspondiente a las capacitaciones desarrolladas durante el mes a cobrar. Los listados deben estar con la fecha de realización, hora, lugar de realización del taller y firmado por todos los Empresarios asignados al profesional.

Se plantean 4 pagos, luego de verificar el cumplimiento del respectivo o respectivos entregables en el Componente **Desarrollo del Ser**.

Atentamente;

Edgar Cedeño Medina

Coordinador **Centro de Reindustrialización Zasca – NEIVA.**

Operador **ASOCOOPH**